

Détachement Demande d'indemnité compensatrice / de dédommagement du salarié

(Entsendung Abgeltungs-/Entschädigungsantrag des Arbeitnehmers)

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Postfach 51 25
65041 Wiesbaden
DEUTSCHLAND

À remplir en caractères d'imprimerie latins !

(0) Numéro de code de l'employeur

(0) Code État

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Numéro du salarié

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(2) Nom du salarié

Jour Mois Année

--	--	--	--	--	--

(3) Date de naissance

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(4) Prénom(s) du salarié

Adresse dans le pays d'origine

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(5) Rue

--	--	--	--

(6) N°

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(7) Code postal

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(8) Ville

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(9) Pays

--	--	--	--	--

(10) Indicatif

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(11) Téléphone

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(12) Téléfax

Je sollicite

☐ indemnité compensatrice pour l'année

--	--	--	--

(cocher s'il y a lieu)

(13)

La demande d'une indemnité compensatrice pour les droits aux congés de l'année **2024** ne peut être faite que jusqu'au **31/12/2025**.

Le dernier jour où j'ai effectué des activités dans le secteur de la construction d'échafaudages en Allemagne était le

Jour Mois Année

--	--	--	--	--	--

☐ Je n'ai exercé aucune activité dans le secteur de la construction d'échafaudages en Allemagne depuis 3 mois et plus à compter de cette date et je ne suis pas au chômage à l'heure actuelle. Après les trois mois, je ne vais probablement pas retravailler sur des chantiers allemands.

☐ J'étais employé en tant que salarié intérimaire, étudiant, stagiaire ou dans d'autres fonctions similaires. Le contrat de travail a été résilié depuis plus de 3 mois.

☐ indemnité de dédommagement pour l'année

--	--	--	--

(cocher s'il y a lieu)

(14)

La demande d'une indemnité de dédommagement pour les droits aux congés de l'année **2023** peut être faite du **01/01/2025 au 31/12/2025**. Il n'existe pas de droit à indemnisation la rémunération minimum des congés en cas de maladie.

Détachement Demande d'indemnité compensatrice / de dédommagement du salarié

[illegible]

(1) Numéro de salarié

Numéro d'identification fiscale (15)[illegible]

Veuillez vous adresser à votre employeur si vous ne disposez pas du numéro d'identification fiscale allemand.

Coordonnées bancaires

L'indemnité compensatrice/de dédommagement qui me revient doit être virée sur le compte suivant :

[illegible]

(16) Nom de la banque

[illegible]

(17) Code postal

[illegible]

(18) Ville

[illegible]

(19) Pays

[illegible]

(20) Code banque / clé banque

[illegible]

(21) Numéro de compte

[illegible]

(22) Code SWIFT / BIC

[illegible]

(23) IBAN

[illegible]

(24) Titulaire du compte (s'il diffère du salarié, veuillez joindre à votre demande une copie de votre passeport à titre de légitimation).

L'indemnité et le dédommagement sont des montants que SOKA GERÜSTBAU vous verse directement en tant que salarié, et ceci indépendamment de l'employeur.)

Par ma signature, je certifie en tant que salarié l'exactitude des indications fournies.

(25) Date / signature du salarié